

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

23.9.2024

1. Sopijaosapuolet

Mäntyharjun kunta (jäljempänä Luovutuksensaaja)

Pertunmaan kunta (jäljempänä Luovuttaja)

2. Taustat

Mäntyharjun ja Pertunmaan kunnanvaltuustot ovat hyväksyneet 13.5.2024 yhdistymissopimuksen toteutuvaksi 1.1.2025.

Sopimuksen mukaan Pertunmaan kunnan henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä Mäntyharjun kunnan palvelukseen 1.1.2025.

Tämä sopimus koskee Pertunmaan kunnan 40 työntekijää.

3. Siirtyvä henkilöstö

Pertunmaan kunnan palveluksessa olevat työntekijät / viranhaltijat siirtyvät Mäntyharjun kunnan palvelukseen työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 luvun §:ssä 25 säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen.

Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä liitetään allekirjoitushetkellä tämän sopimuksen liitteeksi.

4. Palvelussuhteiden käsittely ja menettelytavat

Luovutushetkellä voimassa olevista työ-/virkasuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on myönnetty työvapaata / virkavapaata tai vuosilomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, jatkuu myönnetty työvapaa / virkavapaa tai vuosiloma myös Luovutuksensaajan palveluksessa.

5. Virka- ja työehtosopimukset

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan tällä hetkellä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES 2022-2025), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES 2022-2025) ja Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS 2022-2025).

6. Palkkaus ja palvelusuhteen ehdot

Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvän henkilöstön palkka ja sen muodostumisperusteet säilyvät siirtymishetkellä ennallaan. Liittymissopimuksen mukaisesti palkat tullaan harmonisoimaan vuoden 2025 aikana.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön palkoista, mahdollisista lisä- ja ylityökorvauksista luovutushetkeen saakka.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset. Ohjelmateknisistä syistä johtuen ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset maksetaan 31.12.2024 mennessä.

Vakinaisessa palvelusuhteessa olevien varsinainen palkanmaksupäivä Luovutuksen-saajalla on kuukauden 15. päivä. Määräaikaisen henkilöstön osalta palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

7. Vuosilomat ja loma-ajan palkat

Siirtoa edeltävältä ajalta kertyneet pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi uuden työnantajan palveluksessa.

Siirtyvällä henkilöstöllä voi siirtymishetkellä olla pitämättömiä vuosilomapäiviä 5 päivää lomanmääräytymisvuodelta 2023–2024.

Lomanmääräytymisvuodelta 2024–2025 kertyneet lomat pidetään Luovutuksensaajan palveluksessa.

8. Eläkejärjestelmä

Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevan kautta.

Siirtyvän henkilöstön eläke-edut eivät muutu siirron yhteydessä.

9. Muut palvelusuhteeseen liittyvät etuudet

Luovuttajan yksipuoliseen päätökseen perustuvat ja noudattamat henkilöstöetuudet (ml. työterveyshuolto) ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2025 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita.

10. Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2025 alkaen Luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

11. Sopimuskappaleet ja voimaantulo

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2025. Ennen sopimuksen voimaantuloa voidaan tehdä sen täytäntöönpanoon liittyviä toimenpiteitä.

12. Päiväys ja allekirjoitukset

Mäntyharjussa ____ . ____ .2024

Juho Järvenpää
kunnanjohtaja
Mäntyharjun kunta

Leena Ruotsalainen
kunnanjohtaja
Pertunmaan kunta